

ИННОВАЦИИ. ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

Информационный вестник Блока по управлению инновациями Госкорпорации «Росатом» № 4



РОСАТОМ

БЫТЬ ПЕРВЫМИ



Вячеслав ПЕРШУКОВ,
заместитель
генерального
директора
Госкорпорации
«Росатом», директор
Блока по управлению
инновациями:



– Образовательная программа «Управление технологическими инновациями» построена таким образом, что удачно сочетает в себе два важных компонента – научный поиск и применение технологий. Нам важно организовать симбиоз между заказчиками и учеными, который зачастую отсутствует на практике, то есть наладить взаимодействие между людьми, которые что-либо заказывают, и людьми, которые понимают, как это сделать.

Наталья ИЛЬИНА,
заместитель
директора Блока
по управлению
инновациями –
начальник
Управления
контроля ФЦП
и инновационного
развития
Госкорпорации «Росатом»:



– Эта программа не простое бизнес-образование, а специальный обучающий курс для атомщиков, желающих попробовать себя в развитии инноваций. Госкорпорация совместно с МШУ «Сколково» готовит инновационных лидеров в отраслевых организациях, а также руководителей проектов в рамках инновационной программы развития Росатома. Программа рассчитана на сотрудников с высшим научным или техническим образованием, участвовавших в R&D проектах, имеющих реальный управленческий опыт.

РОСАТОМ РАСТИТ ДРАЙВЕРОВ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

На базе московской школы управления «Сколково» проходит обучение второй поток корпоративной образовательной программы Росатома «Управление технологическими инновациями»

Данная программа разработана Блоком по управлению инновациями с целью подготовки научно-управленческой команды для инновационного развития отрасли.

Конкурсный отбор для участия в программе был объявлен в мае этого года на сайтах www.rosatom.ru, www.innov-rosatom.ru,

а также в отраслевых СМИ. На конкурс подали заявки более 200 человек, из них 78 кандидатов прошли очный отборочный тур, который состоялся с 8 по 10 июля в МШУ «Сколково». После двух этапов отбора на обучение были приглашены 48 человек. В сентябре стартовал первый образовательный модуль программы.

Продолжение на стр. 2 ►

План программы сентябрь 2013 – июнь 2014

	МОДУЛЬ 1 (сентябрь 2013)	МОДУЛЬ 2 (октябрь 2013)	МОДУЛЬ 3 (ноябрь 2013)	МОДУЛЬ 4 (февраль 2014)	МОДУЛЬ 5 (апрель 2014)	МОДУЛЬ 6 (май 2014)	МОДУЛЬ 7 (июнь 2014)	Завершающее мероприятие (сентябрь 2014)
профессора и эксперты	«Рамки» инновационной стратегии	Инновации в рыночно-ориентированном бизнесе	Анализ ситуации и выработка решений	Международная стажировка	Управление проектами и персоналом в R&D	Корпоративное развитие инновационной среды	Управление результатами интеллектуальной деятельности	Завершающее мероприятие
проектная работа	Выработка и выбор тем проектов	Анализ ситуации	Модели управления R&D		Выработка решений	Организационные решения и пилоты	Доработка и защита проектов	



◀ **Начало на стр. 1**

Программа предусматривает семь модулей по пять дней каждый. Модуль включает две базовые линии: проектную – работу над конкретными проектами в области технологических инноваций Росатома и образовательную – обучающие сессии с профессорами, встречи с экспертами, мастер-классы топ-менеджеров крупных компаний. Проектная работа позволит участникам понять стратегию компании, обдумать конкретные шаги, необходимые для инновационного развития.

Джуан МЭТБЮЗ,
член Института физики
Великобритании:



– Уровень образовательной программы Росатома очень высок. Она готовит настоящую элиту для атомной отрасли и российской науки. В Росатоме довольно сложная структура управления, в рамках которой для достижения определенных результатов и успехов требуется постоянная кооперация, понимание каждым ключевых процессов в отрасли, постоянное обновление знаний и компетенций. Программа «Управление технологическими инновациями» предоставляет такие возможности. В Великобритании нет аналогов такому проекту, равно как и нет Госкорпорации подобно Росатому. У нас в стране есть ядерное сообщество, внутри которого специалисты коммуницируют между собой и обмениваются опытом на базе вузов. Как правило, эти встречи носят не образовательный, а дискуссионный характер, отчего, на мой взгляд, выглядят менее эффективными.

28 октября в Сколково участники программы «Управление технологическими инновациями» начнут обучение по второму образовательному модулю. В ходе его проведения планируется рассмотреть инновации в контексте рыночно-ориентированного бизнеса и оценить с позиций рынка собственные проекты. Среди приглашенных экспертов - директор Управления по атомной энергии и альтернативным энергоисточникам Франции (СЕА) Кристоф Беар и руководитель исследовательских работ отделения физики и материалов компании Shell Global Серджио Капуста. Французские специалисты расскажут о работе атомной промышленности в европейских условиях, а также об управлении инновациями в компании Shell. Кроме того, перед учащимися выступит профессор по стратегическому управлению и инновациям Сингапурского университета управления Адель Ди-миан. Он проведет ряд практических занятий по внедрению и управлению инновациями.

КОММЕНТАРИИ

«УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ИННОВАЦИЯМИ» – УНИКАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

**Полина
КОВАЛЕВА,**
координатор
образова-
тельной
программы
«Управление
технологиче-
скими инновациями»
от Госкорпорации
«Росатом»:



– «Управление технологическими инновациями» – уникальный образовательный проект, который объединил в себе передовые образовательные технологии Московской школы управления «Сколково», традиционную академическую подготовку бизнес-школы с глубокой отраслевой и предметной проработкой тем, которые важны для организации инновационного процесса в атомной отрасли. В образовательный процесс включены профессоры и эксперты, которые в нужном месте и в нужное время подключаются с идеями и решениями. Все, что они привносят, участники транслируют в свою проектную деятельность. Успех каждого из участников в отдельности и проектной команды в целом зависит и от того, насколько они смогут скооперироваться внутри своей группы, с представителями других групп.

**Дмитрий
ЧЕРНЫШЕВ,**
начальник
центральной
заводской
лаборатории
НФГУП ФНПЦ
«ПО «Старт»
им. М. В. Проценко»:



– Мое участие в программе обусловлено внутренней мотивацией и производственной необходимостью. Один из моих жизненных принципов: не стоять на месте, а постоянно двигаться вперед, поэто-

му я всегда планирую свое профессиональное развитие в различных образовательных программах. Когда я познакомился с параметрами корпоративной программы обучения управлению технологическими инновациями, я понял, что мне будет полезно поучиться, потому что она открывает для меня что-то новое. Компонент инновационного развития корпорации понятен: он есть, он регламентирован в документах, и самое время его внедрять на предприятии, чтобы не получилось, что мы «сидим» на том продукте, который делали всегда. Целенаправленного поиска и взвешенного анализа с точки зрения инновационных технологий, на мой взгляд, недостаточно. Получив новые знания по программе, я надеюсь применить их на практике – качественно улучшить свою работу и работу коллег.

**Дмитрий
ИГНАТЬЕВ,**
начальник
отдела ФГУП
«НИИ НПО
«ЛУЧ»:



– Мои коллеги по предприятию прошли обучение по программе «Управление технологическими инновациями» и рассказали мне, насколько оно интересное и полезное. Я действительно увидел новые подходы, которые они стали применять в своей работе. У меня появился большой интерес к программе, и я принял решение пройти обучение. Хочется, чтобы мы научились более эффективно решать задачи, связанные с внедрением инноваций, которые ставятся перед нашим предприятием и отраслью в целом. В том числе эффективней работать с Блоком по управлению инновациями. Пока система управления инновациями только формируется, и это взаимодействие видится мне недостаточно четким.